

VÝROČNÁ SPRÁVA 2021

millhill s.r.o., r.s.p., dizajn štúdio s výrobou
Na Zigmund šachtu 23, 969 01 Banská Štiavnica
www.millhill.sk

OBSAH

- 1, ZHODNOTENIE DOSAHOVANIA POZITÍVNEHO SOCIÁLNEHO VPLYVU A PREHĽAD ČINNOSTÍ RSP MILLHILL S.R.O. VYKONÁVANÝCH V KALENDÁRNOM ROKU 2021
- 2, ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV
- 3, PREHĽAD O PEŇAŽNÝCH PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH
- 4, PREHĽAD PRÍJMOV V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV
- 5, STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV
- 6, ZLOŽENIE ORGÁNOV REGISTROVANÉHO SOCIÁLNEHO PODNIKU A
ICH ZMENY, KU KTORÝM DOŠLO V PRIEBEHU KALENDÁRNEHO
ROKA
- 7, ÚDAJE VYDANÉ VALNÝM ZHROMAŽDENÍM, SPRÁVNOU RADOU
ALEBO INÝM OBDOBNÝM ORGÁNOM REGISTROVANÉHO SOCIÁLNEHO PODNIKU

1, Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu a prehľad činností vykonávaných RSP millhill s.r.o v kalendárnom roku 2021.

Registráciu všeobecne prospešného a registrovaného sociálneho podniku sme dostali z MPSVR – SR ku dňu 30.10.2020.

Opis, ako tovary alebo služby, ktoré spoločnosť vyrába, dodáva, poskytuje alebo distribuuje, alebo spôsob ich výroby alebo poskytovania prispievajú k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu:

CIEĽ 1: V zmysle poskytovania vzdelávania a výchovy Spoločnosť školí a zároveň rekvalifikuje na nových technologických zariadeniach znevýhodnených, zraniteľných, nezamestnaných, absolventov stredných a vysokých škôl. Týmto školeniami rekvalifikanti nadobúdajú nové zručnosti a vedomosti, ktoré môžu následne aplikovať v praxi. Rekvalifikanti získajú aj možnosť oboznámiť sa s **najnovšími vedecko-technickými poznatkami a získať zručnosti na týchto inovatívnych zariadeniach aj zapojením sa do konkrétnej výrobnéj činnosti spoločnosti**, čím sa im tiež zväčší šanca na trvalo udržateľné a lepšie platené zamestnanie a kvalita výrobkov bude mať tiež potenciál lepšej konkurencieschopnosti a obchodovateľnosti.

Konkrétne merateľné výsledky pozitívneho sociálneho vplyvu RSP - millhill s.r.o

Pozitívny sociálny vplyv spoločnosť meria v prípade spoločensky prospešných služieb podľa spoločenskej zmluvy čl. 4, bod 4.1 nasledovne:

- Vzdelávanie a výchova sa bude merať počtom vyškolených a rekvalifikovaných znevýhodnených alebo zraniteľných osôb. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak Spoločnosť rekvalifikuje minimálne 6 znevýhodnených, študentov, absolventov, alebo zraniteľných za kalendárny rok. V porovnaní s ponukou bežného podnikateľa Spoločnosť touto činnosťou dosiahne väčší pozitívny sociálny vplyv najmä spôsobom: individuálneho, osobného a originálneho prístupu ku každému zraniteľnému, znevýhodnenému, alebo študentom a absolventom a v umožnení praxe na inovatívnych zariadeniach a s možnosťou dostatočne dlhej praxe potrebnej k získaniu predpokladov ku trvalej udržateľnosti na pracovnom trhu.

DOSIAHNUTÝ VÝSLEDOK k cieľu č.1

Od 01. januára 2021 prešlo procesom rekvalifikácie 6 osôb, s ktorými má náš r.s.p. uzavreté zmluvy o teoretickej a praktickej rekvalifikácii:

- **traja naši noví zamestnanci – z toho 1 znevýhodnený**
- **dvaja vysokoškolskí študenti – z toho 1 poslucháč doktorandského štúdia a 1 poslucháč bakalárskeho štúdia – obaja odbor dizajn**
- **1 externý záujemca o rekvalifikáciu**

Školenia im boli poskytnuté na inovatívnych zariadeniach a absolvovali aj školenia v moderných dizajnerských programoch.

CIEĽ 2: V zmysle vývoja a informačných služieb Spoločnosť poskytuje možnosť aplikovať vedecké poznatky v praxi počas pracovného procesu prostredníctvom účasti na vývoji a sprostredkovaní informácií o najnovších technológiách pre cieľové skupiny a ich využití pri realizácii prototypov.

DOSIAHNUTÝ VÝSLEDOK k cieľu č. 2

Pri školeniach účastníkov a vývoji nových prototypov boli použité inovatívne technológie a moderné programy: CNC – fréza, Laser, 3D tlač, virtuálna realita, vákuovanie

CIEĽ 3: Výsledné prototypy a výrobky Spoločnosti budú spĺňať kritéria nielen estetické a ekologické ale aj praktické, budú na technickej úrovni zodpovedajúcej súčasným trendom. Budú cenovo dostupné a zvýšia absolventom reálnu možnosť trvalého pracovného uplatnenia. Pridanou hodnotou bude osobný a individuálny prístup ku každému zamestnancovi. Informačné a prezentačné stretnutia budú každoročne sprístupňovať trendy vývoja prototypov vyvinutých a vyrobených v našej Spoločnosti.

Konkrétne merateľné výsledky pozitívneho sociálneho vplyvu RSP - millhill s.r.o

Pozitívny sociálny vplyv spoločnosť meria v prípade spoločensky prospešných služieb podľa spoločenskej zmluvy čl. 4, bod 4.1 nasledovne:

- Vývoj a informačné služby sa budú merať: počtom prototypov, ktoré spoločnosť vyvinie a počtom informačných prezentácií o činnosti spoločnosti ako sociálneho podniku za kalendárny rok. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý ak spoločnosť vyvinie najmenej **2 prototypy** za jeden kalendárny rok a zorganizuje najmenej **1 informačnú prezentáciu** za kalendárny roky. V porovnaní s ponukou bežného podnikateľa spoločnosť touto činnosťou zabezpečí väčší pozitívny sociálny vplyv najmä zabezpečením inovatívnych IT zariadení a softwarov potrebných na vývoj a používanie poloautomatických a plnoautomatických obrábacích strojov, simulátorov, 3D tlačiarňí ap., ale aj poskytnutím dostatku priestoru, času, materiálov a individuálneho vedenia cieľovej skupine pre úspešný vývoj prototypov. Úspechom a dosiahnutím PSV bude zaradenie 2 vyvinutých prototypov do riadneho výrobného procesu. Na rozdiel od bežných prezentácií a informácií o výrobku budú mať účastníci týchto informačných stretnutí možnosť sa interaktívne zapojiť do sledovania procesu výroby prototypu, čím sa zvýši aj záujem o tieto prototypy a výrobky. Tieto informačné stretnutia môžu mať aj veľký propagačný a marketingový význam.

DOSIAHNUTÝ VÝSLEDOK k cieľu č.3

V roku 2021 sa podarilo vytvoriť **5 prototypov našich výrobkov**, ktoré aj boli následne realizované na predaj pre zákazníkov:

- Gramofóny a reproduktory pre spoločnosť Husqvarna
- miska na ovocie
- make-up mirror – zrkadlo požívané k tútoringu na make-up
- skriňa a police do interiéru s laserovými vzormi, súbor pre zákazníka,
- záhradná lavička

Ďalšie dôležité produkty, pri ktorých sa naša Spoločnosť podieľa na vývine dizajnu a technickej funkčnosti:

- ceremoniálne žezlo pre Hudobnú akadémiu J. Albrechta
- opica – didaktická pomôcka pre Fakultu matematiky a fyziky v BA
- variabilné výstavné zariadenie do Slovenského banského múzea

Pri vývoji týchto prototypov sme školili zainteresované osoby a individuálne sme sa im venovali. Na druhej strane tieto školené osoby boli aj prínosom pre našu spoločnosť, a tak vznikla spolupráca na vývoji a výroba uvedených prototypov.

- Výstavy a prezentácie:
Napriek pandemickým opatreniam, ktoré boli striedavo počas roka nariaďované, sa nám podarilo zrealizovať **2 prezentačné a informačné stretnutia** v sídle nášho r.s.p.:
 - o Dňa 24. júna – Prezentácia nášho r.s.p. a prehliadka výstavy prototypov, predstavenie činnosti zamestnancom Slovenského banského múzea spolu s vyučujúcimi zo Strednej priemyselnej školy S. Mikovíniho (odbor dizajn) : Cieľom bolo nadviazať spoluprácu pri školení študentov a pri vytváraní prototypov výrobkov
 - o Dňa 20. júla – Prezentácia nášho r.s.p. - výstava prototypov a predstavenie práce na moderných inovatívnych technológiách medzinárodnej skupine seniorov v rámci projektu Erasmus + „Active citizenship by making lifelong learning among seniors a reality“ Cieľom aktivity s „Význam IT vo výrobe“ bolo oboznámiť túto medzinárodnú cieľovú skupinu s nových technológií v súčasnej modernej výrobe a ukázať dobrú prax pri vzdelávaní rôznych zraniteľných skupín
- Ďalšie stretnutia k téme sociálna ekonomika a sociálne podniky
 - o 6. september – účasť konateľa Spoločnosti na stretnutí registrovaných sociálnych v Banskej Bystrici, ktoré organizovala organizácia ASES. Cieľom bolo spoločné prejednanie vývoja registrovaných sociálnych podnikov a problémov, s ktorými sa stretávajú
 - o 7. september – účasť konateľa Spoločnosti na stretnutí na SBA – Slovak business Agency, BB – kde sme boli pozvaní aj so zástupcami národných agentúr a pracovníčok Ministerstva – oddelenie pre sociálnu ekonomiku o vybraných zástupcov sociálnych podnikov a expertov na sociálne podniky. Stretnutie prebiehalo formou moderovanej diskusie, ktorej predmetom bola súčasná podoba sociálneho podnikania a s ním spojené príležitosti a bariéry. Téma bola rozdelená do nasledovných blokov:
 - Sociálne podniky: Príležitosti a bariéry (mimo témy COVID)
 - Krehký rozvoj sektora SE v kontexte prebiehajúcej pandémie - išlo o tému, naviazanú na skutočnosť, že sociálne podniky neboli výnimkou v zmysle toho, že takisto čelili vážnej ekonomickej situácii ako bežné podniky. V niektorých konkrétnych prípadoch to bolo pre sociálne podniky výzvou. Na druhej strane sektor SE sa ako celok javí ako relatívne pružný. Takisto by mala byť témou diskusie skutočnosť, že sú ešte väčšími dôležitými aktérmi inkluzívnej ekonomiky ako kedykoľvek predtým

- Pripravované zmeny v sociálnom podnikaní od r. 2022 (pripravovaná novela zákona)
- Výzvy a vízie v oblasti sociálneho podnikania (zameranie sa najmä na krátkodobé a strednodobé výzvy a vízie)

V rámci ponúkaného vzdelávania pre registrované sociálne podniky sme sa zúčastnili aj viacerých online školení organizovaných najmä Implementačnou agentúrou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Slovenským centrom obstarávania.

CIEĽ 4: V zmysle poskytovania služby na podporu zamestnanosti Spoločnosť zamestnáva znevýhodnené osoby. Ich zamestnávaním Spoločnosť sleduje cieľ ich (opätovného) sociálneho začlenenia.

Konkrétne merateľné výsledky pozitívneho sociálneho vplyvu RSP - millhill s.r.o

- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti sa budú merať: percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov Spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.

DOSIAHNUTÝ VÝSLEDOK k cieľu č.4

Pozitívny sociálny vplyv považujeme za dosiahnutý, lebo Spoločnosť zamestnávala v období od 01.01 do 31.12.2021 30% a viac percent znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z..

V prvom štvrtroku sme zamestnávali 30% znevýhodnených osôb a postupne ich počet narastal do 75% a v posledný mesiac roka 2021 sme zamestnávali až 100% znevýhodnených osôb.

2, Účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov.

Spoločnosť vedie podvojnú účtovníctvo v súlade so zákonom č. 431/2002 Z.z. Zákona o účtovníctve. Ročná závierka účtovníctva roku 2021 bola vypracovaná a podaná v mesiaci jún 2022. Ročná závierka RSP millhill s.r.o. nepodlieha povinnosti overovania prostredníctvom auditu.

Celkové výnosy spoločnosti za rok 2021 boli vo výške 57.197,97 €, ktoré tvorili tržby spoločnosti z predaja služieb a tovarov a ostatné výnosy.

Celkové náklady spoločnosti za rok 2021 boli vo výške 118.730,87 €, ktoré tvorili náklady na materiál, služby a mzdové náklady, odpisy dlhodobého majetku.

Hospodársky výsledok spoločnosti za rok 2021 bola strata pred zdanením vo výške -61.532,90 €, ktorú vedenie spoločnosti predložilo na vysporiadanie valnému zhromaždeniu spoločnosti.

Pozn.: Strata spoločnosti bola spôsobená najmä prebiehajúcou rekonštrukciou priestorov.

3, Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch.

Rozpis výnosov

Tržby za vlastné výrobky, služby a tovar	33.404,07 €
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti – dotácie na zamestnanosť z UPSVaR	23.760,32 €
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	33,58 €
Výnosy spolu	57.197,97 €

Rozpis nákladov

Spotreba materiálu, energií a tovaru	21.478,40 €
Služby	10.086,05 €
Mzdové a zákonné sociálne náklady	65.845,55 €
Dane a poplatky	991,19 €
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	416,96 €
Odpisy majetku	18.111,84 €
Úroky nákladové – z úverov	1.283,68 €
Kurzové straty	3,70 €
Ostatné finančné náklady	513,50 €
Náklady spolu	118.730,87 €
Splatná daň z príjmov za zdaňovacie obdobie	0 €
Náklady spolu	118.730,87 €

4, Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov.

Tržby z predaja výrobkov	9.509,51 €
Tržby z predaja služieb	23.179,56 €
Tržby za tovar	715,00 €

Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti – dotácie z UPSVaR na zamestnanosť	23.760,32 €
Ostatné výnosy	33,58 €

5, Stav a pohyb majetku a záväzkov

Rozpis majetku

MAJETOK	STAV K 31.12.2020	PRÍRASTKY	ÚBYTKY	STAV K 31.12.2021
Dlhodobý majetok - netto	45.080,73 €	4.700,00 €	18.111,84 €	31.668,89 €
Obstaranie DHIM – zhodnotenie stavby	140.211,03 €	6.530,86 €	- - -	146.741,89 €
Pokladnica	2.683,68 €	4.641,15 €	6.746,88 €	577,95 €
Banka	14.793,38 €	98.906,85 €	112.063,81 €	1.636,42 €
Ceniny	120,00 €	- - -	120,00 €	0,00 €
Pohľadávky a časové rozlíšenie	3.493,56 €	56.003,50 €	56.427,31 €	3.069,75 €
Dotácie zo štátneho rozpočtu	1.488,55 €	18.681,26 €	13.501,83 €	6.667,98 €
Majetok spolu	207.870,93 €	189.463,62 €	206.971,67 €	190.362,88 €

Rozpis záväzkov

ZÁVÄZKY	STAV K 31.12.2020	PRÍRASTKY	ÚBYTKY	STAV K 31.12.2021
Záväzky z obchodného styku	3.471,14 €	47.364,41 €	40.964,77 €	9 870,78 €

Závazky voči zamestnancom	3.124,48 €	50.422,60 €	47.480,64 €	6.066,44 €
Závazky voči poisťovniam	1.760,45 €	21.618,14 €	21.481,29 €	1.897,30 €
Závazky voči Finančnej správe	225,72 €	27.217,71 €	27.480,46 €	-37,03 €
Ostatné záväzky – ostatné dane a poplatky	0,00 €	125,06 €	75,74 €	49,32 €
Závazky zo sociálneho fondu	89,41 €	242,82 €	- - -	332,23 €
Závazky voči spoločníkom	97.060,00 €	41.600 €	2.500,00 €	136.160,00 €
Bankové úvery	25.421,96 €	6.934,97 €	5.404,26 €	26.952,67 €
Závazky spolu	131.153,16 €	195.525,71 €	145.387,16 €	181.291,71 €

6, Zloženie orgánov registrovaného sociálneho podniku a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu kalendárneho roka.

Dňa **30.10.2020** v sídle spoločnosti millhill s.r.o na Zigmund Šachtu 23, 969 01 Banská Štiavnica boli dočasne menovaní členovia do poradného výboru RSP. Takže na začiatku roka 2021 bolo zloženie orgánov nasledujúce:

členovia PV:

- 1, Priamo zainteresovaná osoba – obyvateľka mesta Banská Štiavnica
- 2, Zamestnanec RSP – znevýhodnená osoba

Menovaný člen PV:

- 3, nepriamo zainteresovaná osoba, člen občianskeho združenia

- Dňa **23.03.2021** prebehli v sídle spoločnosti millhill s.r.o na Zigmund Šachtu 23, 969 01 Banská Štiavnica riadne voľby do poradného výboru RSP.

Boli zvolení títo členovia PV:

- 1, Priamo zainteresovaná osoba – obyvateľka mesta Banská Štiavnica
- 2, Zamestnanec RSP – znevýhodnená osoba

Menovaný člen PV:

- 3, nepriamo zainteresovaná osoba, člen občianskeho združenia

- Dňa 23.03.2021 sa uskutočnilo aj zasadnutie poradného výboru RSP millhill s.r.o.
- Dňa **30.06.2021** prebehli v sídle spoločnosti millhill s.r.o. na Zigmund Šachtu 23, 969 01 Banská Štiavnica po ukončení pracovného pomeru zamestnanca - člena PV **doplňujúce voľby** do poradného výboru RSP.

V doplňujúcich voľbách bol zvolený za člena PV nový zamestnanec RSP – znevýhodnená osoba, čím sa doplnil stanovený počet členov PV.

- Dňa 30.06.2021 sa uskutočnilo aj zasadnutie poradného výboru RSP millhill s.r.o.
- Dňa 15.09.2021 prebehlo v sídle spoločnosti millhill s.r.o. na Zigmund Šachtu 23, 969 01 Banská Štiavnica riadne zasadnutie Poradného výboru RSP

7, Údaje vydané valným zhromaždením, správnu radou alebo iným obdobným orgánom registrovaného sociálneho podniku.

Zápisnica č.1/2021 – z priebehu a výsledkov riadnych volieb do PV – 23.03.2021

Zápisnica č.2/2021 – zo zasadnutia poradného výboru RSP – 23.03.2021

Zápisnica č.3/2021 - z priebehu a výsledkov doplňujúcich volieb RSP - 30.06.2021

Zápisnica č.4/2021 – zo zasadnutia poradného výboru RSP – 30.06.2021

Zápisnica č.5/2021 – zo zasadnutia poradného výboru RSP – 15.09.2021

Správu pripravili:

PhDr. et Mgr. Margita Marková, konateľka spoločnosti millhill s.r.o., r.s.p.
a Mgr. Ľubica Dubovská, účtovníčka